



神奈川県

KANAGAWA

魅力的な働き方が
介護の未来をひらく！



無料コンサルタント派遣

多様な働き方導入 + 働き方の整備に 取り組む事業所を募集します！

6事業所
限定

参加費
無料

神奈川県では、介護施設の人材定着と事業運営の効率化を目的に、週休3日制を柱とした「多様な働き方の導入」と「働き方の整備」を支援しています。専門家を無料で派遣し、支援ツールを活用した働き方のルール整備や、ワークショップ・定期ミーティングを通じて職員の意識向上と体制づくりを実施します。

主な支援内容5つ



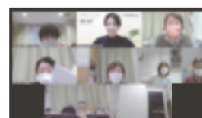
ワークショップで
職員の意識向上



施設分析シートで
現状の可視化



簡単マニュアルで
働くルールづくり



定例ミーティングで
継続する体制づくり



グループチャットで
専門家に気軽に相談

募集概要

対象施設	神奈川県内の介護事業所
募集枠数	6事業所（応募多数の場合は県と協議のうえ決定）
支援期間	令和7年10月頃～令和8年2月末（約4か月）
支援方法	初回現地訪問＋オンライン伴走（月2回）
費用	無料（神奈川県事業のため）

こんな事業所はぜひ！

- ✓ 神奈川県内で介護事業所を運営している
- ✓ 採用や定着に効果のある次の一手を打ちたい
- ✓ 職員が自主的に動くチームをつくりたい
- ✓ 第三者の視点や専門家のアドバイスがほしい



支援の流れ・参加事例・申込方法は
裏面をご覧ください

支援の流れ

- 1 運用チーム準備** **現地訪問前** 10月～11月頃
管理者や代表職員を中心にチームを立ち上げ、初回訪問の準備を行います
- 2 キックオフ+ワークショップ** **現地訪問** 11月～12月頃
分析シートやマニュアルを体験しながら、現場に合った改善テーマを共有します
- 3 施設分析シートの実施支援** **Zoom・月2回** 11月～12月頃
課題を整理し、改善の方向性を明確にします
- 4 マニュアル作成支援** **Zoom・月2回** 11月～2月末
共通マニュアルを活用し、事業所に合ったルールづくりをサポートします
- 5 定期オンラインミーティング** **Zoom・月2回** 11月～2月末
進捗を確認しながら、着実な運用定着を支援します
- 6 チャット相談サポート** **随時**
困りごとや疑問に、いつでも専門家が対応します

事業所のご状況に合わせて柔軟に調整いたします！



昨年度「多様な働き方導入検討」+「働き方の整備」をした事業所の声

週休3日制で実現した、メリハリのある働き方
連休が取れるようになり、勉強やボランティア、旅行などにも挑戦。仕事と生活のバランスが整い、意欲的に働けるようになりました。

働く選択肢の広がり、職員の意識向上へ
週休3日制の導入で働き方の幅が広がると感じました。個人目標の設定によって、利用者により寄り添うケアを意識できるようになりました。

現場の声を活かし、誰もが働きやすい環境へ
現場の声から、申し送りや利用者情報の共有方法など、情報共有を中心に整備。統一されたケアを提供できることを期待しています。

運営の効率化と、職員の共通意識を促進
ルールを整えたことで質問が減り、業務が効率化。新入職の方も迷わず動けるようになり、「一人ひとりを大切に」する意識が広がりました。



過去の取組リーフレット・事業詳細は、神奈川県HPをご確認ください



申込方法

対象施設 神奈川県内の介護事業所

費用

無料

募集枠数

6事業所限定

申込フォーム

WEBよりお申込みいただけます▶

[https://forms.gle/](https://forms.gle/eanUZ66TQC7dLaWe6)

eanUZ66TQC7dLaWe6



メール

▼ 以下、メールアドレスにてお申込みいただけます

info@careerart-cocolo.com

法人名、事業所名、担当者名、役職、電話番号をご記入ください

主催 神奈川県福祉子どもみらい局 福祉部地域福祉課

受託運営者 株式会社CareerArtCoco-lo(キャリアートココロ)